

Работодатель:  
Директор  
Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
Кутейниковской средней  
общеобразовательной школы  
\_\_\_\_\_ В.П.Матвеева  
«14» апреля 2023 г.



Представитель работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МБОУ Кутейниковской  
СОШ

  
\_\_\_\_\_ Н.Н.Шишкина  
«14» апреля 2022 г.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
Милютинской средней общеобразовательной школы  
на 2021-2024 гг.

Коллективный договор прошел уведомительную  
регистрацию в управлении по труду  
министерства труда и социального  
развития Ростовской области

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

х. Кутейников  
2023 год

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Кутейниковской средней общеобразовательной школы на 2021-2024 года

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Кутейниковская средняя общеобразовательная школа (далее- МБОУ Кутейниковская СОШ) в лице директора Матвеевой Веры Петровны, с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации МБОУ Кутейниковской СОШ, именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет» в лице представителя трудового коллектива Шишкиной Натальи Николаевны, действующего на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № от 12.11.2021) с другой стороны, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор МБОУ Кутейниковской СОШ на 2021-2024 г. г. (далее – Коллективный договор) следующее изменение:

1.1. Раздел 2 «Трудовые отношения» дополнить пунктом 2.17 следующего содержания:

«2.17. В соответствии со ст. 351.7 ТК РФ (ФЗ от 07.10.2022 № 376-ФЗ) в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия выполнения задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности)

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Расторжение по инициативе работника трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанные период сорока действия трудового договора, если он был заключен на неопределенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Согласно ч. 1 ст. 121 ТК РФ, период приостановления трудового договора засчитывается в отпускной стаж.

В соответствии со ст. 259 ТК РФ, если у работника, призванного на военную службу по мобилизации или проходящего военную службу по контракту, имеется ребенок младше 14 лет, другой родитель этого ребенка имеет право отказаться от направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

В силу ст. 170 ТК РФ в случае если у мобилизованного есть ребенок младше 18 лет, другой родитель имеет преимущественное право на оставление на работе в случае сокращения.

3. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ Кутейниковской СОШ на 2021-2024 г. г.

Директор  
МБОУ Кутейниковской СОШ



В.П.Матвеева

Председатель  
первичной профсоюзной организации



Н.Н.Шишкина